

Polityka zapobiegania wypadkom w pracy w TIGMA-BUD Sp. z o.o.

1. Cel i zakres polityki

- 1.1. Celem niniejszej Polityki jest zapobieganie wypadkom przy pracy, ochrona życia i zdrowia pracowników oraz innych osób uczestniczących w realizacji inwestycji budowlanych prowadzonych przez TIGMA-BUD Sp. z o.o. (dalej: TIGMA-BUD)
- 1.2. Polityka określa zasady bezpieczeństwa i higieny pracy:
 - 1.2.1. w działalności TIGMA-BUD jako dewelopera (inwestora),
 - 1.2.2. w działalności TIGMA-BUD jako wykonawcy robót budowlanych i pracodawcy.
- 1.3. Polityka obowiązuje:
 - 1.3.1. pracowników TIGMA-BUD, niezależnie od formy zatrudnienia,
 - 1.3.2. osoby kierujące pracownikami,
 - 1.3.3. podwykonawców i ich pracowników,
 - 1.3.4. inne osoby przebywające na terenach budów i inwestycji.

2. Rola TIGMA BUD w procesie budowlanym

- 2.1. TIGMA-BUD może występować w procesie budowlanym:
 - 2.1.1. jako inwestor (deweloper) – organizujący proces budowlany,
 - 2.1.2. jako wykonawca robót budowlanych – zatrudniający pracowników i realizujący roboty.
- 2.2. Zakres odpowiedzialności BHP TIGMA-BUD jest każdorazowo dostosowany do pełnionej roli i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

3. Odpowiedzialność w zakresie BHP

- 3.1. Zarząd TIGMA-BUD
 - 3.1.1. zapewnia wdrożenie i realizację niniejszej Polityki,
 - 3.1.2. zapewnia środki organizacyjne i finansowe na realizację zadań BHP,
 - 3.1.3. wyznacza osoby odpowiedzialne za nadzór nad bezpieczeństwem pracy.
- 3.2. Kierownik budowy / kierownicy robót
 - 3.2.1. sporządzają i wdrażają plan BIOZ (jeżeli jest wymagany),
 - 3.2.2. organizują roboty w sposób bezpieczny,
 - 3.2.3. koordynują działania wykonawców i podwykonawców,
 - 3.2.4. reagują na zagrożenia i naruszenia zasad BHP.
- 3.3. Pracownicy TIGMA-BUD
 - 3.3.1. przestrzegają przepisów i zasad BHP,
 - 3.3.2. stosują środki ochrony indywidualnej,
 - 3.3.3. zgłaszają zagrożenia i zdarzenia potencjalnie wypadkowe.

4. Identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego

- 4.1. TIGMA-BUD przeprowadza i aktualizuje ocenę ryzyka zawodowego dla wszystkich stanowisk pracy.
- 4.2. Ocena ryzyka uwzględnia w szczególności:
 - 4.2.1. prace budowlane i montażowe,
 - 4.2.2. prace na wysokości,
 - 4.2.3. roboty ziemne,
 - 4.2.4. obsługę maszyn i urządzeń,
 - 4.2.5. zagrożenia charakterystyczne dla pracy biurowej.
- 4.3. Pracownicy są zapoznawani z oceną ryzyka i zasadami ograniczania zagrożeń.

5. Szkolenia i kwalifikacje

5.1. TIGMA-BUD zapewnia:

- 5.1.1. szkolenia wstępne i okresowe BHP,
- 5.1.2. szkolenia stanowiskowe,
- 5.1.3. instruktaż przed pracami szczególnie niebezpiecznymi.

5.2. Do pracy dopuszczane są wyłącznie osoby:

- 5.2.1. posiadające wymagane szkolenia,
- 5.2.2. posiadające odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia.

6. Plan BIOZ i organizacja bezpiecznej pracy

6.1. W przypadku inwestycji, dla których wymagany jest plan BIOZ:

- 6.1.1. plan sporządza kierownik budowy,
- 6.1.2. plan BIOZ jest dostępny na budowie,
- 6.1.3. plan jest aktualizowany w trakcie realizacji robót.

6.2. TIGMA-BUD jako inwestor wymaga realizacji robót zgodnie z planem BIOZ.

6.3. TIGMA-BUD jako wykonawca realizuje roboty zgodnie z planem BIOZ i przepisami BHP.

7. Środki ochrony indywidualnej i zbiorowej

7.1. TIGMA-BUD jako pracodawca zapewnia pracownikom:

- 7.1.1. odzież i obuwie robocze,
- 7.1.2. kaski, rękawice, sprzęt chroniący przed upadkiem,
- 7.1.3. inne środki ochrony wymagane charakterem pracy.

7.2. Pracownicy mają obowiązek prawidłowego stosowania środków ochrony.

8. Współpraca z wykonawcami i podwykonawcami

8.1. TIGMA-BUD wymaga od wykonawców i podwykonawców:

- 8.1.1. przestrzegania przepisów BHP,
- 8.1.2. posiadania szkoleń i uprawnień,
- 8.1.3. stosowania się do planu BIOZ i zasad obowiązujących na budowie.

8.2. W przypadku wielu podmiotów na budowie zapewnia się koordynację działań w zakresie bezpieczeństwa.

9. Reagowanie na naruszenia bezpieczeństwa

9.1. Za rażące naruszenia uznaje się w szczególności:

- 9.1.1. wykonywanie prac bez zabezpieczeń,
- 9.1.2. brak środków ochrony indywidualnej,
- 9.1.3. dopuszczanie do pracy osób bez kwalifikacji,
- 9.1.4. ignorowanie zagrożeń życia lub zdrowia.

9.2. TIGMA-BUD podejmuje działania korygujące, w tym:

- 9.2.1. natychmiastowe usunięcie zagrożeń,
- 9.2.2. odsunięcie osób od pracy,
- 9.2.3. wstrzymanie robót.

10. Prawo do wstrzymania robót

10.1. TIGMA-BUD zastrzega sobie prawo do czasowego wstrzymania robót w przypadku:

- 10.1.1. bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia,
- 10.1.2. rażących naruszeń przepisów BHP,
- 10.1.3. prowadzenia robót niezgodnie z planem BIOZ.

10.2. Wznowienie robót następuje po usunięciu zagrożeń i potwierdzeniu spełnienia wymagań BHP.

11. Postępowanie w razie wypadku

11.1. Każdy wypadek lub zdarzenie potencjalnie wypadkowe musi być niezwłocznie zgłoszone przełożonemu.

11.2. TIGMA-BUD zapewnia:

11.2.1. udzielenie pierwszej pomocy,

11.2.2. zabezpieczenie miejsca zdarzenia,

11.2.3. prowadzenie postępowania powypadkowego zgodnie z przepisami.

12. Kultura bezpieczeństwa

12.1. TIGMA-BUD promuje kulturę bezpieczeństwa opartą na:

12.1.1. odpowiedzialności,

12.1.2. współpracy,

12.1.3. zapobieganiu zagrożeniom.

12.2. Każdy pracownik ma prawo powstrzymać się od pracy w sytuacji bezpośredniego zagrożenia.

13. Postanowienia końcowe

13.1. Polityka wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Zarząd TIGMA BUD Sp. z o.o.

13.2. Dokument podlega okresowej weryfikacji i aktualizacji.